Association des professeur·e·s enseignant·e·s de l'Université d'Ottawa
Association of Teaching Professors of the University of Ottawa

Centre universitaire | University Centre
106 - 85 rue Université Pvt.
Ottawa, Ontario K1N 6N5
apeuo-atpuo.ca | info@apeuo-atpuo.ca
☎ 613-519-2787

POUR DIFFUSION IMMÉDIATE

Les membres de l'APEUO votent massivement en faveur d'un mandat de grève : un message clair à l'administration de l'Université d'Ottawa

OTTAWA, le 11 septembre 2026 — L'Association des professeur·e·s enseignant·e·s de l'Université d'Ottawa (APEUO) annonce aujourd'hui que ses membres se sont prononcés en faveur d'un mandat de grève. À l'issue d'un processus de vote électronique s'étalant sur cinq jours, une participation exceptionnelle a été enregistrée, confirmant la solidarité et la détermination du corps enseignant face à l'impasse à la table de négociation.

Les résultats du vote sont sans équivoque : plus de 860 membres ont voté en faveur de moyens de pression, y compris la grève, si nécessaire : 88,2 % dans l'unité principale, 73,1 % dans l'unité de l'ILOB et 100 % dans l'unité de Toronto-Windsor.

« Ce résultat témoigne d'une mobilisation sans précédent de nos membres, » a déclaré Nelson Arturo Ovalle Diaz, président et négociateur en chef de l'Association . « Nos membres envoient un message clair à l'administration qu'ils n'acceptent plus le statu quo et que les conditions actuelles sont devenues intolérables. »

L'APEUO tient à rassurer la communauté universitaire et le public : l'obtention d'un mandat de grève ne signifie pas une interruption immédiate des cours. Il s'agit plutôt d'un outil stratégique visant à forcer l'employeur à revenir à la table de négociation avec une volonté réelle de conclure une entente équitable.

Depuis l'expiration de la convention collective le 31 août 2025, l'APEUO cherche à obtenir des améliorations à ses conditions de travail. Non seulement l'administration refuse-t-elle de considérer les propositions réalistes et constructives de l'APEUO, elle menace également d'ouvrir un nombre illimité de postes d'enseignement intensif et de les intégrer à l'unité de négociation des professeur·e·s régulier·ière·s.

« Ce sont des centaines de contrats d'enseignement, dont des contrats permanents d'enseignement, que les membres de l'APEUO pourraient se voir dérober », ajoute Luc Angers, membre du Comité de négociation. « Cette situation accentuerait la précarité et menacerait la qualité de l'éducation. L'augmentation de postes sans obligation d'activités savantes au sein du corps professoral régulier compromettrait également l'intégrité et la pérennité des postes voués à la recherche. Ces enjeux expliquent la mobilisation sans précédent des membres de l'APEUO. »

L'APEUO demeure convaincue qu'une entente satisfaisante peut être conclue sans conflit de travail. La réussite des étudiant·e·s demeure notre priorité, et celle-ci passe par des conditions de travail justes et équitables. L'Association invite donc l'administration à reprendre les négociations dans un esprit d'ouverture, de collaboration et de bonne foi, afin de parvenir à une entente qui soit à la hauteur de notre communauté universitaire.

– 30 –

Association des professeur·e·s enseignant·e·s
de l'Université d'Ottawa
Association of Teaching Professors
of the University of Ottawa

Centre universitaire | University Centre
106 - 85 rue Université Pvt.
Ottawa, Ontario K1N 6N5
apeuo-atpuo.ca | info@apeuo-atpuo.ca
☎ 613-519-2787

Contact média :
Natasha Roy
Agente des communications et service aux membres
Téléphone: 613-519-2787, 4374
courriel: natasharoy@apeuo.ca