Association des professeur·e·s enseignant·e·s de l'Université d'Ottawa
Association of Teaching Professors of the University of Ottawa

Centre universitaire | University Centre
106 - 85 rue Université Pvt.
Ottawa, Ontario K1N 6N5
apeuo-atpuo.ca | info@apeuo-atpuo.ca
☎ 613-519-2787

POUR DIFFUSION IMMÉDIATE
Lundi 26 octobre 2026

Négociations dans l'impasse : l'APEUO organise une répétition générale de piquetage

OTTAWA — L'Association des professeur·e·s enseignant·e·s de l'Université d'Ottawa (APEUO) organisera une « répétition générale » de piquetage le mardi 27 octobre à 15 h, devant l'édifice Tabaret, sur le campus de l'Université d'Ottawa. Cette activité de mobilisation survient alors que les négociations collectives demeurent dans l'impasse et que le déclenchement d'une grève est prévu le 9 novembre, si aucune entente n'est conclue d'ici là.

Le 21 octobre, le ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences a émis un rapport de no-board dans le cadre des négociations entre l'APEUO et l'Université d'Ottawa pour l'unité principale et l'unité de l'Institut des langues officielles et du bilinguisme (ILOB).

« Nos membres méritent la sécurité d'emploi, une rémunération équitable et des protections solides au travail, » affirme Luc Angers, vice-président de la mobilisation des membres. « En affaiblissant leurs droits, en limitant leur voix dans les décisions universitaires et en négligeant les ressources nécessaires à un enseignement de qualité, l'Université compromet à la fois leurs conditions de travail et les conditions d'apprentissage des étudiant·e·s. Il est temps que ses offres reflètent la valeur de notre contribution et l'importance de notre rôle dans la mission d'enseignement. »

Malgré certaines avancées lors des rencontres de conciliation des 13 et 15 octobre, aucune entente n'a été conclue. L'APEUO juge les propositions de l'administration universitaire insuffisantes, mais demeure ouverte à poursuivre les discussions afin de parvenir à une entente équitable avant l'échéance du 9 novembre.

Lors de la répétition générale du 27 octobre, l'APEUO recevra un chèque de la Caisse de défense de l'Association canadienne des professeures et professeurs d'université (ACPPU), témoignant de la solidarité du mouvement syndical. Des représentantes et représentants étudiants seront également présents pour exprimer leur solidarité avec celles et ceux qui contribuent à la mission d'enseignement de l'Université d'Ottawa.

L'APEUO invite la communauté universitaire à se joindre à ses membres le 27 octobre et à appuyer leur démarche pour obtenir une entente équitable.

– 30 —

Association des professeur·e·s enseignant·e·s de l'Université d'Ottawa
Association of Teaching Professors of the University of Ottawa

Centre universitaire | University Centre
106 - 85 rue Université Pvt.
Ottawa, Ontario K1N 6N5
apeuo-atpuo.ca | info@apeuo-atpuo.ca
☎ 613-519-2787

L'Association des professeur·e·s enseignant·e·s de l'Université d'Ottawa (APEUO) représente environ 2 500 professeur·e·s enseignant·e·s qui donnent plus de la moitié des cours à l'Université d'Ottawa. Elle défend leurs droits et revendique des conditions de travail équitables qui reconnaissent leur contribution essentielle à l'enseignement universitaire.

Renseignements pour les médias
Natasha Roy
Agente des communications et service aux membres
Téléphone : 613-519-2787, 4374
Courriel : natasharoy@apeuo.ca

Autres faits saillants :

- **Sécurité d'emploi et équité salariale** : les membres réclament une meilleure sécurité d'emploi, une rémunération équitable et un accès adéquat aux avantages sociaux.
- **Droits et protections au travail** : les propositions patronales soulèvent des préoccupations concernant le report des congés de maladie et l'exclusion de certaines catégories de membres.
- **Une voix dans la gouvernance universitaire** : l'APEUO revendique une participation pleine et entière des professeur·e·s enseignant·e·s aux instances décisionnelles de l'Université.
- **La qualité de l'enseignement** : l'augmentation de la taille des classes, le manque de ressources et les répercussions potentielles de l'intelligence artificielle sur la sécurité d'emploi demeurent des enjeux importants.